



VIII Foro de Prevención

Gijón, 21 y 22 de marzo 2017

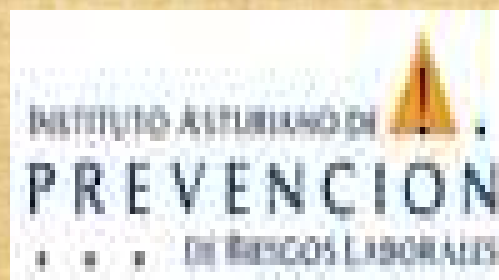
Antonio León García Izquierdo
Profesor Universidad de Oviedo
Director Cátedra Asturias Prevención

angarcia@uniovi.es

<https://catedraprevencion.uniovi.es/>

CÁTEDRA ASTURIAS PREVENCIÓN

<https://catedraprevencion.uniovi.es/>



Cátedra Asturias Prevención

- La Cátedra Universitaria fruto del *acuerdo y colaboración* entre el IAPRL y la Universidad de Oviedo, para impulsar la **formación, la investigación y la divulgación** de la PRL con el objetivo de desarrollar la **cultura preventiva** que redunde en un incremento de la salud en el trabajo
 - BOPA 31 de octubre de 2014 (texto completo)
- Sede: Facultad de Psicología Universidad de Oviedo. Plaza Feijoo, s/n. Despacho 314. Oviedo.

Actividades Cátedra

- Las actividades de la Cátedra son planificadas, supervisadas, aprobadas y evaluadas por la *Comisión de Seguimiento*
- Las principales líneas de trabajo son:
 - *Formación*, potenciar trabajos de estudiantes y profesores de la Universidad de Oviedo en PRL
 - *Investigación*, impulsar proyectos y estudios en PRL
 - *Divulgación*, sensibilizar y difundir el conocimiento en PRL a la sociedad

Actividades de formación en PRL:

- Premios TFG y TFM y Tesis Doctorales
- Becas predoctorales y postdoctorales
- Colaboración en la programación y docencia de masters universitarios
- Desarrollo de material didáctico

Actividades de investigación

- Participación en tesis doctorales
- Realización y elaboración de estudios e informes
- Cooperación en proyectos de investigación
- Promoción de encuentros con expertos

Actividades de divulgación

- Realización de trabajos de transferencia de resultados de la investigación
- Realización de jornadas de divulgación técnica y tecnológica
- Colaboración en la promoción de acontecimientos técnicos y científicos
- Potenciación de la realización de publicaciones
- Colaboración para la realización de patentes

El futuro del trabajo y la prevención

- Cambios continuos que afectan transversalmente a todos los sectores y a la sociedad. Dificultad de predecir a medio/largo plazo
 - Terciarización progresiva del mercado de trabajo: Demandas de trabajo emocional, necesidad de autorregulación
 - TIC: Trabajadores Nómadas-Tecnoestrés (sobrecarga de información, tecnoinvasión)
 - Dificultad para definir puesto de trabajo
 - lugares y tareas cambiantes,
 - sensación de disponibilidad continuada,
 - invasión de la intimidad,
 - dificultad de separación vida personal y profesional-en algunos casos (profesiones liberales) facilidad para conciliar
 - Tecnoestrés: ansiedad-"inmediatez" de respuesta,
 - Tecnoadicción: necesidad-dependencia de estar comunicado a distancia
 - Robotización: Industria 4.0.
 - **Aumento carga cognitiva:** programación de maquinaria, supervisión y vigilancia de procesos, aumento de tareas administrativas-elaboración de documentación técnica-calidad, exigencia de mayor tratamiento de la información, aumento de la complejidad y responsabilidad (también menos niveles en los organigramas)

El futuro de la prevención II

- Feminización
- Sedentarismo
- Envejecimiento de la población
- Empleo precario- *working poor*
- Aumento de la vulnerabilidad de los trabajadores debido a la globalización (*mundialización*, interdependencia, tecnología más la imposición ideológica de las multinacionales (Chomsky, 2001)
 - Sentimiento de inseguridad laboral
- *Lean production* y *outsourcing* (uso de los mínimos recursos en la producción para el mejor servicio al cliente)
- Intensificación del trabajo y aumento de las jornadas
 - Desequilibrio trabajo-familia

Progresiva importancia de las Condiciones de la organización del trabajo y los riesgos psicosociales

- Factores de riesgos psicosocial: interacción individuo-organización
 - Psychosocial risks in Europe. Prevalence and strategies for prevention”, publicación de la *European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions and the European Agency for Safety and Health at Work* (2014).
- Los riesgos más frecuentes están relacionados *con el tipo de tareas* que realizan los trabajadores (por ejemplo, si las tareas son monótonas o complejas) y con la intensidad del trabajo.
- La *violencia y el acoso laboral*
- La *inseguridad laboral ha aumentado* y una quinta parte de los trabajadores siguen trabajando largas jornadas o tienen horarios irregulares.
- Aumento de la *presión laboral*, lo que se atribuye a cambios en el lugar del trabajo que han sido provocados por la crisis económica.
- Los *factores psicosociales son un motivo de preocupación para la mayoría de las empresas*: casi el 80% de los directivos manifiestan preocupación por el estrés ligado al trabajo y casi uno de cada cinco considera que la violencia y el acoso son problemas importantes.

Tendencias en la prevención

- **Organización saludable**
 - **Liderazgo** saludable
 - Clima de seguridad- Sentimiento de que la organización hace lo posible para crear bienestar
 - Justicia- Imparcialidad- Sentimiento de que la organización toma decisiones proporcionales y ajustadas a lo comprometido
 - Ética, compromiso...
 - **Participación** de los trabajadores en la toma de decisiones sobre prevención
 - Precaución...“mis vasallos y yo –decía Federico II de Prusia– hemos llegado a un acuerdo: ellos dicen lo que quieren y yo hago lo que me da la gana”
 - **Integración** de la prevención en la actividad productiva y la calidad
 - Evaluación de los riesgos psicosociales e intervención
 - **Observación y adaptación** a los cambios
 - **Formación** continua

¡¡Muchas gracias por su atención!!

Dr. Antonio León García Izquierdo
angarcia@uniovi.es

**CÁTEDRA
ASTURIAS
PREVENCIÓN**